

Mondi

Case Study

Größe • 275,56 m²

Mitarbeiter • 100

Projektjahr • 2017

Projektleiter Kunde • Kurt HEISSENBERGER

Projektteam • Philipp SONNWEBER, Philipp GREM, Nicole ZIMMERMANN

Immobilienstrategie

Immobilien suche und -auswahl

Projektmanagement

Belegungsplanung

Arbeitsplatz- und Designkonzepte



Mitarbeiterkommunikation und Akzeptanzsicherung

Kultur- und Wertetransformation

Umzugsmanagement

Facility Management

Mondi

Case Study

AUSGANGSSITUATION

Mit Februar 2017 wurde bei Mondi ein Projekt gestartet, um den Sozialbereich im 08. Obergeschoss um weitere Funktionalitäten in Richtung Collaboration Area zu erweitern. Dafür wurden in einem ersten Schritt Grobkonzepte vorgestellt, die in weiterer Folge immer detaillierter an die konkreten Anforderungen des Projektteams angepasst worden sind.

PROJEKTVERLAUF

teamgnesda wurde mit der Projektleitung, bei Planung und Ausbau der Bestandsfläche, dem Innenarchitektur- sowie dem Farbkonzept beauftragt. Während der gesamten Projektdauer lag der Fokus darauf, gemeinsam mit den Mitarbeitern deren neuen Sozialbereich zu gestalten und somit durch den Veränderungsprozess zu führen. So entstand eine transparente und moderne neue Umgebung, die motiviert und die Arbeitsprozesse optimal unterstützt.

STATEMENT

Wie hat sich das Kommunikationsverhalten der Mitarbeiter durch die offen gestalteten Räume verändert?

DI Irene Fromwald: Die Kommunikation unter den Mitarbeitern hat sich deutlich verbessert. Im alten 3M Büro waren wir noch auf drei verschiedene Bauteile aufgeteilt. Jetzt sind alle Mitarbeiter auf einem Geschoss untergebracht und treffen sich sehr gerne in den Café-Corners, die extra für den gemütlichen und informellen Austausch konzipiert wurden.

