
Trendstudie

Gründung: 2015
Präsidium: Mag. Thomas Schmutzer, CMC
Präsident
Prof. (FH) Dipl.-Ing. Dipl.-Wirtsch.-Ing. Michael Bartz
Leiter Wissenschaftsrat
Andreas Gnesda
Vizepräsident
Ing. Martin Bayer
Vizepräsident
Standort: Palais Eschenbach
c/o Österreichischer Gewerbeverein
Eschenbachgasse 11, 1010 Wien

✉ office@nextgenerationenterprise.institute

🌐 <http://nextgenerationenterprise.institute/>



Next Generation Enterprise

Was wir tun

Als unabhängiges Forschungsinstitut befassen wir uns mit Themenfeldern rund um die Unternehmen der nächsten Generation, den Next Generation Enterprise.

- Wir arbeiten unabhängig und nach streng wissenschaftlichen Kriterien. Dies wird durch unseren Wissenschaftsrat unter der Leitung von Prof.(FH) Dipl.-Ing. Dipl.-Wirtsch.-Ing. Michael Bartz sichergestellt.
- Wir forschen und entwickeln.
Wir betreiben und fördern Forschung und Entwicklung auf den Gebieten der Neuen Welt des Arbeitens und verwandter Disziplinen auf hohem Niveau und leisten dadurch einen Beitrag zur erfolgreichen Entwicklung von Unternehmen, NPOs und Einheiten der öffentlichen Verwaltung.
- Wir teilen Wissen, Erfahrungen und Ergebnisse.
Unsere qualitativ hochwertigen Forschungsergebnisse machen wir der Öffentlichkeit durch Publikationen, Vorträge und Diskussionen zugänglich und sorgen dadurch für einen Erfahrungs-, Interessens- und Wissensaustausch aller interessierten Stakeholder.
- Wir fördern die Zusammenarbeit zwischen Forschung und Praxis.
Je nach Bedarf und Fragestellung bilden wir Projektteams aus Vertretern der Forschung und der Praxis, um wissenschaftlich objektive und verwertbare Ergebnisse zu erhalten.

Digitalisierung und Mensch

Die Digitalisierung der Arbeitswelt verlangt neue Kompetenzen. Durch Nutzung von modernen Technologien können Mitarbeiter trotz unterschiedlicher Arbeitszeiten und -orten in optimaler Form interagieren und Informationen austauschen.



Digitalisierung und Organisation



Internet of Things sowie Artificial Intelligence werden in Entscheidungsprozesse einbezogen und verändern dadurch traditionelle Geschäftsmodelle. Es vereinfachen sich nicht nur Organisationsaufgaben, sondern auch das Erstellen von Dokumenten für multiple User durch die Echtzeit-Kollaboration.

Mensch im Unternehmen

Besitz und Eigentum stehen nicht mehr im Vordergrund eines Erwerbslebens, sondern es geht in Richtung des Teilens, wodurch die Bindung an ein Unternehmen immer loser wird. Hierarchische Strukturen in Unternehmen werden fallen, aber gleichzeitig steigen die Anforderungen an die Mitarbeiter. Geregelte Arbeitszeiten verschwinden zusehends und die Arbeitsbevölkerung wird älter, internationaler und multi-generational.



Führung



Mitarbeiter müssen begeistert und emotional angesprochen werden. Dies erreicht man über einen gut begleiteten Change Prozess, in dem die Führungskräfte in sozialer und emotionaler Intelligenz ausgebildet werden müssen und ihnen die Anforderungen an Führungskultur vermittelt werden. Die Begeisterungs- und Kommunikationsfähigkeit wird die hierarchischen Strukturen ersetzen und das Ergebnis der Arbeit sowie die Sinnsuche wird in den Mittelpunkt rücken.

Organisation

Durch Netzwerkstrukturen sind die Teams nicht mehr ortsgebunden sondern global organisiert. Hierarchien verlieren an Bedeutung und die Grenzen zwischen Fachdisziplinen und Technologien verschwimmen. Die Veränderung geht in Richtung agiler Teams, die von der kollektiven Intelligenz profitieren.



Gesundheit und Nachhaltigkeit



Unternehmen wollen gesunde und motivierte Mitarbeiter haben, die einen wesentlichen Unternehmenswert darstellen. Dies kann nur erreicht werden, wenn den Unternehmen die privaten und beruflichen Hintergründe der Mitarbeiter bekannt sind.

Büro und Raum

Die Experten denken, dass für individuelle Arbeitsanforderungen und -bedürfnisse die Nachfrage nach neuen Raumideen immer größer wird. Vor allem steht die Gestaltung von individuellen Zonen im Arbeitsbereich als auch das Wissen über die individuellen Wünsche und Wohlbefindlichkeiten im Mittelpunkt.



Danksagung

Wer mitgearbeitet hat

Diese Trendstudie vereint die Erfahrungen verschiedener Personen aus Unternehmen unterschiedlichster Branchen. Es werden Einblicke in Transformationen in unterschiedlichen Stadien gegeben. Das ist nur durch die Zusammenarbeit vieler Persönlichkeiten möglich geworden. Wir möchten uns daher bei all jenen bedanken, die uns Ihre Statements und Interviews zur Verfügung gestellt haben und so wesentlich zur Veröffentlichung dieser Trendstudie beigetragen haben.

Besonderer Dank gilt:

Barbara Covarrubias Venegas
Researcher / lecturer
Project leader research and teaching team
FHWIEN der WKW

Mag. Nicole Ehrlich-Adám
Konzernbereichsleiterin
Human Resources & Organisationsentwicklung
EVVA Sicherheitstechnologie GmbH

Mag. Sabine Grobtschegg
Bereichsleiterin Betriebswirtschaft und
Strategie & Organisation
Institut für Personal und Organisation
FHWIEN der WKW

Arch. DI Christian Heiss
Geschäftsführer
Atelier Heiss ZT GmbH

Dr. Valerie Höllinger MBA, MBL
Geschäftsführerin
BFI Wien

Ing. Werner Moldaschl
Geschäftsführer
HYPO NOE First Facility GmbH

Prof. (FH) Mag. Christopher Schwand
Prof. für Wirtschaftswissenschaften
IMC FH Krems

Birgit Thurner
Project Manager
Inter-pool Immobilien GmbH

Birgit Wagner
früher Mitglied des Vorstandes
ÖBB-Personenverkehr AG

Gabriele Eichhorn MBA
Projektmanagement
PORR Beteiligungen und Management GmbH

Ing. Franz Geiger
CEO Donau Chemie AG

Dr. Kristin Hanusch-Linser
Konzernsprecherin
Head of Corporate Communication, Marketing &
Public Affairs
ÖBB-Holding AG

Mag. Hannes Hofer
Geschäftsführer
MVG Monopolverwaltung GmbH

Asc. Prof. (FH) Dipl.-Ing. (Univ.) Christian Huber
Director of Studies Facility & Real Estate Management
Professor for Architecture & Building Services
Fachhochschule Kufstein Tirol Bildungs GmbH

Martin Ohneberg
President / CEO
Henn GmbH & Co KG

Ing. Harald Steinberger MAS, CMC
Geschäftsführer
immovement Management Consulting GmbH

Mag. Constantin Veyder-Malberg
Mitglied des Vorstandes
Capital Bank - GRAWE Gruppe AG

Mag. Peter Weiss
Head of Campus User Program
ERSTE Group Bank AG